

*Sei il direttore della Struttura Complessa di ( ..definire..), da ormai 10 anni;*

*Molti dei tuoi Dirigenti e diversi del personale del comparto, ognuno con lo "stile" proprio del suo carattere, ti hanno più volte trasmesso, in maniera sempre più diretta, che nell'ultimo biennio un chiaro messaggio : la struttura che dirigi, anche se di ottimo livello qualitativo e con grandi competenze, "veleggia" senza grandi novità.*

*Un tuo dirigente medico , Matteo Migliore, si è recentemente trasferito in un altro Ospedale della Città.*

*E' appena andato in pensione uno dei colleghi anziani Primo Canuto e il capo-sala ti sollecita un incontro con la Direzione per problemi di lunghe malattie del personale.*

-----

*Tenuto conto delle previsioni del Programma operativo 2010-2012 per la prosecuzione del Piano di contenimento e riqualificazione del sistema sanitario regionale, quale Piano operativo di SOC redigeresti per il biennio 2014-2015, proponendolo alla Direzione Aziendale facendo riferimento:*

- al tuo contesto organizzativo (breve descrizione)
- alle priorità assistenziali (citane almeno 3) del tuo target di pazienti
- alle evidenze di letteratura/scientifiche
- alle vincoli/risorse resi disponibili dall'Azienda Sanitaria/Ospedaliera
- motiva una richiesta per risolvere un vicolo/ottenere una risorsa
- alla capacita Direzionale /del Team di superare autonomamente un vincolo /scarsità di risorse esistente

*Correla poi il tuo piano con due obiettivi "motivazionali " per il tuo gruppo di lavoro (2 dirigenza e 2 comparto).*